



« C'est ainsi qu'on transforme les défis en réussites durables. Osez et réseautez »

Anne-Joëlle ROSAY BAUD-GRASSET

Ingénieure en Chef Directrice Patrimoine et Architecture

Ingénieure et experte en gestion de patrimoine, Anne-Joëlle a dirigé des projets stratégiques alliant innovation et développement durable. Désireuse de favoriser l'accès des femmes aux postes de décision dans les collectivités, elle rejoint Dirigeantes et Territoires en 2023.

Pouvez-vous résumer votre parcours en trois temps forts ?

Débuts dans la vie professionnelle en tant qu'ingénieure dans le secteur privé : Diplômée de l'INSA Lyon en Génie Civil et Urbanisme, j'ai démarré ma carrière en tant qu'ingénieure en bureau d'études. J'y ai développé une expertise technique approfondie en géotechnique et structure des matériaux, en travaillant sur des projets complexes, notamment en montagne. J'ai également obtenu le certificat de compétences en Haute Qualité Environnementale (HQE), ce qui m'a permis d'intégrer les enjeux environnementaux dans mes pratiques professionnelles. Mon expérience transfrontalière en Suisse m'a permis d'élargir mes compétences et de découvrir de nouveaux défis, enrichissant ainsi ma vision des projets de construction.

Transition vers le secteur public et gestion de projets d'envergure : En 2005, j'ai réussi le concours externe d'ingénieur et j'ai occupé un poste de Directrice services techniques (DST) à la communauté de communes des Voirons en Haute-Savoie : management d'équipes, conduite d'opération tout en étant force de proposition auprès des élus de cette jeune collectivité. Après la fusion avec Annemasse Agglo, mon rôle s'est intensifié, et j'ai piloté plusieurs projets de grande envergure pour les différentes politiques publiques (sociale, économique, sport et tourisme). Ce fut également une période où j'ai développé mes compétences en management d'équipe.

Leadership stratégique et innovation en gestion du patrimoine : Depuis 2017, je dirige la direction Patrimoine et de l'Architecture (DPA), qui gère plus de 80 bâtiments et des projets d'envergure. J'ai mis en place une

culture managériale innovante et bienveillante, j'aime commencer mes réunions de directions avec de la musique pour créer un environnement collaboratif et motivant. En parallèle, je suis membre du comité de direction de l'Agglomération, où je participe activement à des groupes de travail stratégiques. J'ai aussi mené le projet de réhabilitation du téléphérique du Salève sous maîtrise d'ouvrage franco-suisse, un projet atypique complexe et emblématique. Il a été récompensé par l'Équerre d'Argent 2024, César de l'architecture, décerné pour le geste architectural de DDA Architecte mais aussi pour la qualité de la Maîtrise d'ouvrage. Le 18 novembre 2024, quelle fierté pour moi d'être reçue à la tribune de la station F à Paris pour recevoir cette haute distinction. Cette récompense vient couronner le pilotage de ce projet dans un contexte multiculturel qui a nécessité expertise technique, intelligence managériale, maîtrise de la relation avec des élus français et suisses et diplomatie.

Tout en conciliant mes engagements professionnels et ma vie de famille (maman de trois enfants), j'ai préparé le concours et l'examen professionnel d'ingénieure en chef, j'ai été lauréate en 2022 grâce à ma détermination et une préparation assidue soirs et week-ends. Je complète mes compétences et mon réseau professionnel en allant une fois par mois en formation à l'Inet (Institut National des Etudes Territoriales) à Strasbourg.

Pourquoi avoir décidé de rejoindre l'association DIRIGEANTES & TERRITOIRES ?

J'ai rencontré Dayana Chamoun-Fiévéé, fondatrice et présidente de l'association, lors d'un recrutement pour un poste de DGA. Elle a immédiatement perçu ma détermination et mon approche innovante du management. Nous nous sommes rapidement entendues sur l'importance de promouvoir l'égalité des genres dans les sphères décisionnelles, notamment dans des domaines techniques où les femmes restent trop souvent sous-représentées.

Bien que tout au long de ma carrière professionnelle, je n'ai jamais été confrontée à des remarques sexistes, il m'a fallu souvent démontrer deux fois plus mes compétences et mes capacités pour me faire une place dans des environnements majoritairement masculins. Cette expérience m'a forgée, et je suis désormais plus que jamais convaincue qu'il est crucial de soutenir et d'encourager les femmes à accéder aux postes stratégiques au sein des collectivités territoriales.

Rejoindre Dirigeantes et Territoires représente pour moi une opportunité de contribuer activement à cette cause, d'échanger avec d'autres femmes leaders et de partager mon expérience pour ouvrir la voie à de nouvelles générations de dirigeantes. Je suis particulièrement intéressée par l'approche de l'association, qui soutient la montée en responsabilité des femmes dans les collectivités, et j'espère pouvoir apporter mes compétences en management, ma vision stratégique et ma détermination pour faire avancer ces enjeux.

Vous avez occupé des postes stratégiques importants et à forts enjeux. Quelle est la clé de votre réussite ?

La clé de ma réussite réside dans plusieurs éléments que j'ai appris à cultiver tout au long de mon parcours, la rigueur et l'expertise technique : Mon parcours, à la fois dans le secteur privé et public, m'a permis d'acquérir une solide expertise technique. Dès mes premières expériences, j'ai appris à allier complexité des projets et

rigueur méthodologique. Cette expertise me permet de prendre des décisions éclairées, même en situation d'incertitude.

La capacité à fédérer et à travailler en transversalité : Que ce soit dans la gestion de projets d'envergure ou la direction d'équipes pluridisciplinaires, ma capacité à fédérer les différents acteurs autour d'un objectif commun a été un facteur clé de ma réussite. Je suis convaincue qu'un projet réussi nécessite une cohésion entre les élus, les équipes techniques et les parties prenantes externes. Mon approche managériale est basée sur la bienveillance, la confiance et l'autonomie, ce qui permet à chaque membre de l'équipe de s'épanouir et de donner le meilleur de lui-même.

La vision stratégique et la capacité d'adaptation : Les enjeux auxquels j'ai été confrontée, notamment dans la construction de nouvelles structures intercommunales ou le pilotage de projets complexes, exigent une vision stratégique claire. Cette vision m'a permis de comprendre les enjeux à long terme du territoire et d'adapter mes actions en conséquence. Par ailleurs, travailler dans un environnement transfrontalier et en constante évolution m'a appris à être flexible et à saisir les opportunités tout en restant fidèle à mes valeurs.

La persévérance et l'équilibre personnel : Enfin, ma persévérance et ma capacité à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et personnelle ont été des éléments essentiels de ma réussite. Chaque étape de mon parcours a exigé une gestion rigoureuse de mon temps et de mes priorités. J'ai pu m'impliquer pleinement dans mes postes et les concours grâce au soutien et l'accompagnement de mon conjoint, cela m'a permis de rester motivée, inspirée et d'avoir la résilience nécessaire face aux défis.

Envisagez-vous déjà la prochaine étape ?

En 2025, je serai à la tête d'une nouvelle direction stratégique regroupant 60 collaborateurs, fusion des Directions Patrimoine et Architecture (DPA) et Services techniques (DST). Cette direction aura pour mission de répondre aux enjeux de la transition écologique, en œuvrant pour améliorer le cadre de vie des habitants, tout en gérant des projets de grande ampleur. Mon ambition est de structurer et d'animer ces équipes pour répondre aux défis actuels, tant en matière d'innovation que d'efficacité opérationnelle. En parallèle, je souhaite capitaliser sur mes expériences en management d'équipes transversales et en conduite de projets complexes pour créer une véritable dynamique de collaboration et de performance au sein de cette direction.

Dans un second temps, j'aspire à un nouveau challenge en intégrant une direction générale. Je suis convaincue que ce rôle me permettra de mettre à profit mon expertise technique et stratégique, tout en contribuant à la définition de la vision à long terme de la collectivité. Mon ambition est de participer à l'évolution des collectivités territoriales, en prenant part à des projets structurants pour le territoire, et en accompagnant les équipes dans des transitions majeures, notamment celles liées à la durabilité et à la modernisation des services publics.

Quelle femme, d'hier ou d'aujourd'hui, vous inspire le plus ?

Marion Poitevin, née en 1985, incarne la persévérance, le courage et l'engagement pour l'égalité des sexes. Première femme admise au Groupe militaire de Haute Montagne et instructrice à l'École Militaire de Haute

Montagne, elle a su briser les plafonds de verre dans un univers exigeant, où les femmes restent minoritaires. Son livre *Briser le plafond de glace* reflète ses valeurs de dépassement de soi, d'audace et d'humilité, tout en soulignant son combat pour ouvrir la voie à d'autres femmes. Son parcours inspire par sa capacité à allier performance technique et humanité, montrant qu'il est possible de réaliser ses ambitions tout en restant fidèle à ses convictions.

Si vous n'aviez qu'un conseil à donner à une femme qui souhaite prendre davantage de responsabilité ?

Si je n'avais qu'un seul conseil à donner à une femme qui souhaite prendre davantage de responsabilités, ce serait de croire en elle-même et de ne jamais hésiter à mettre en avant ses compétences, ses qualités et sa vision. Je pense que pour évoluer et prendre davantage de responsabilités, il est crucial de se former régulièrement, de renforcer ses compétences techniques et humaines. La formation continue est une clé qui permet de rester en phase avec les enjeux contemporains.

Un autre conseil que je donnerais est de savoir saisir les opportunités, même si elles semblent difficiles ou intimidantes. J'ai souvent dû prouver ma capacité à évoluer dans des environnements où l'on pouvait douter de moi en tant que femme. Si vous vous donnez la liberté de viser plus haut, vous serez surprise de voir jusqu'où vous pouvez aller.

En résumé, pour prendre davantage de responsabilités, il faut croire en son potentiel, continuer à se former, diriger avec humanité et audace, et ne jamais hésiter à saisir les occasions. C'est ainsi qu'on transforme les défis en réussites durables. Osez et réseautez.



DIRIGEANTES & TERRITOIRES