



**“Ne jamais se projeter en tant que femme, rester concentrée et focalisée sur ses compétences et poser clairement les limites de la vie professionnelle !”**

**Beryl Sadoun**

## **DGS dans une commune de La Réunion**

**Juriste de droit public, cette administratrice territoriale a débuté sa carrière dans la sphère publique au sein d'une société d'économie mixte d'aménagement d'Occitanie, avant de choisir de retourner sur son île natale, La Réunion, pour y devenir une actrice de son développement en tant que directrice générale des services d'une commune.**

### **Pouvez-vous résumer votre parcours en trois temps forts ?**

Je dirais que le premier temps fort de ma carrière est constitué de mes deux postes de responsable, puis de directrice de l'urbanisme, dans deux villes différentes à tout point de vue. L'urbanisme, c'est ma matière de cœur : voir la Ville se construire sous mes yeux en étant véritablement actrice de ce développement est un plaisir. Et puis ce niveau d'encadrement avec une équipe rapprochée, c'est aujourd'hui ma madeleine de Proust !

Le deuxième temps fort a bien sûr été la préparation, le concours d'administrateur et la scolarité à l'INET : un tourbillon intellectuel qui m'a fait un bien fou, alors que je me questionnais sur le sens de mon engagement dans la territoriale.

Troisième temps, le temps actuel : j'occupe un poste de DGS dans une ville de 40 000 habitants en grande difficulté financière et dans un contexte marqué par la crise sanitaire. J'ai été clairement recrutée pour redresser la situation globale de la collectivité avec de nombreux défis, notamment RH (contraction de la masse salariale, annualisation, RIFSEEP, formations des cadres...), mais aussi repenser toute l'organisation administrative de la collectivité.

Je passe par des jours de grand bonheur grâce à des petites victoires qui peuvent paraître anecdotiques aux yeux de mes collègues, mais aussi des jours de grand abattement car cela demande une ténacité sur du temps long !

### **Pourquoi avoir décidé de rejoindre l'association DIRIGEANTES & TERRITOIRES ?**

Je recherchais un moyen de valoriser les femmes cadres à La Réunion, j'avais d'ailleurs planché avec mon ancienne cheffe sur l'idée d'une association dont les objectifs épouseraient ceux de Dirigeantes et Territoires.

J'apprécie particulièrement deux aspects : la promotion de l'égalité des femmes et des hommes et non pas les femmes contre les hommes ; le fait que ce soit un réseau qui porte sur la sphère publique au sens large et totalement indépendant des grades de ses membres.

### **Vous avez occupé des postes opérationnels importants et à forts enjeux. Quelle est la clé de votre réussite ?**

Une très grande curiosité : j'aime m'intéresser à tous les sujets, comprendre et questionner toutes les personnes que j'ai l'occasion de rencontrer et j'ai aussi une très bonne mémoire, ce qui me facilite pas mal la vie !

### **Envisagez-vous déjà la prochaine étape ?**

Oui, un pas de côté vers l'école de formation au métier d'avocat. Après un poste avec un tel niveau d'engagement au quotidien, je ressens le besoin de me ressourcer intellectuellement, pour mieux revenir... ou pas !

### **Quelle femme, d'hier ou d'aujourd'hui, vous inspire le plus ?**

C'est une question difficile pour moi car bien sûr de nombreuses femmes ont marqué l'histoire dans des domaines très variés, mais aucune ne m'a inspiré véritablement dans mon parcours personnel.

En revanche, j'ai eu la chance d'avoir une DGA qui avait à cœur de faire grandir ses équipes. Pour qu'on ne lui soit pas redevable, elle nous encourageait à nous inscrire à des formations et en organisait elle-même ! Elle avait à l'époque des enfants en bas âge et j'admirais sa capacité à concilier sa vie professionnelle et personnelle, en étant présente pour ses enfants à des moments clés de la journée. Je m'en suis inspirée lorsque je suis devenue maman. Elle est encore aujourd'hui un soutien lorsque j'ai besoin d'un petit conseil.

### **Si vous n'aviez qu'un conseil à donner à une femme qui souhaite prendre davantage de responsabilité ?**

Ne jamais se projeter en tant que femme, rester concentrée et focalisée sur ses compétences et poser clairement les limites de la vie professionnelle !

Il m'est arrivé à de nombreuses reprises, d'être la seule femme dans une assemblée d'hommes, bien sûr intérieurement je me suis fait cette réflexion, mais en aucun cas je ne me censure ou le revendique. Je considère que je suis toujours à la bonne place au bon moment, pour représenter ma collectivité ou conseiller l'exécutif.

J'ai l'opportunité d'accompagner de nombreuses femmes, que ce soit mes collaboratrices directes, des étudiantes, et maintenant en tant que Marraine au sein de l'association Dirigeantes et Territoires.

Ce qui me stupéfait, c'est que neuf fois sur dix revient la question de la confiance en soi, dont découle la légitimité. A toutes, mon message est de leur montrer l'étendue de leurs compétences et de leurs talents pour qu'elles puissent prendre confiance en elle et s'affirmer.

Sur l'aspect conciliation vie personnelle et vie professionnelle, lorsque j'ai été recrutée sur le poste de DGS, mon fils avait 5 ans. C'est donc un point que j'ai abordé dès le premier entretien pour cadrer ma disponibilité avec l'exécutif. Aujourd'hui, ce n'est absolument plus un sujet, y compris pour mes collaborateurs.rices.

Je pose volontairement ce point ici parce qu'en en discutant avec d'autres collègues hommes, je constate qu'ils n'osent pas aborder ce sujet, alors qu'ils disent en souffrir au quotidien. C'est pour cette raison que j'ai à cœur de traiter tous mes collaborateurs.rices de manière totalement égalitaire sur ce sujet en particulier.



DIRIGEANTES & TERRITOIRES